

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГКП «Торгайский гуманитарный
колледж имени Назипы Кульжановой»
Мамбетов Р.Е.
14 июня 2024 года



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ КОЛЛЕДЖА

1. Общие положения

1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности КГКП «Торгайский гуманитарный колледж имени Назипы Кульжановой» (далее – Колледж).

1.2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Колледжа, его сотрудников и руководящего состава.

1.3. Задачами антикоррупционного стандарта являются:
формирование устойчивого антикоррупционного поведения ответственности администрации, инженерно-педагогического состава и сотрудников Колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;
своевременное выявление коррупционных проявлений предотвращение их негативных последствий;

развитие среди сотрудников Колледжа антикоррупционной культуры;
повышение эффективности деятельности Колледжа;

1.4. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его сотрудников;

Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения сотрудниками Колледжа;

За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый сотрудник Колледжа.

1.5. Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.6. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения сотрудников Колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.7. Контроль за соблюдением работниками Колледжа антикоррупционного стандарта осуществляется послом перемен.

1.8. Разработчик антикоррупционного стандарта: заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе, юрист.

2. Нормативные ссылки:

Закон РК «О противодействии коррупции»;

Область применения настоящего стандарта - вся деятельность Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его сотрудников.

3. Правила поведения сотрудников Колледжа

Запреты, ограничения и дозволения:

3.1. При реализации прав и законных интересов Колледжа и его сотрудник:

3.1.1. не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

- 3.1.2. не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством; неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно,
- 3.1.3. беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;
- 3.1.4. обеспечивать служебную и коммерческую тайну по оказанным государственным услугам;
- 3.1.5. не оказывать предпочтения физическим (сотрудникам/учащимся) лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;
- 3.1.6. при принятии решений не принимать любых материальных благ и услуг;
- 3.1.7. не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
- 3.1.8. дорожить деловой репутацией Колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Колледжа, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- 3.1.9. не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных сотрудников Колледжа;
- 3.1.10. обеспечивать продвижение по служебной лестнице сотрудников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;
- 3.1.11. права педагогов на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;
- 3.1.8. принятие работниками Колледжа активного участия в определении путей развития науки и образования, и техники.
- 3.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:
- 3.2.1. Неукоснительно соблюдать требования Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
- 3.2.2. не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 3.2.3. не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 3.2.4. при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Устава и Правил внутреннего распорядка Колледжа.
- 4. Обязанности сотрудников Колледжа при принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции**
- Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков.
- Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей.
- Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения.
- Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений.

Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества.

В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки.

Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети).

Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений.

Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов.

Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий.

Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени.

Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;

Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений.

Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц.

Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции.

Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными.

Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

5. Рекомендации сотрудникам Колледжа при оказании научно-образовательных и иных услуг

5.1. На постоянной основе принимать меры повышению качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «Колледж – преподаватель – студент»

5.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

5.3. Своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;

5.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Колледжу, его традициям, истории.

5.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.

5.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.

5.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Колледжа и деятельности его подразделений.

5.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.

5.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.

5.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

6. Формирование антикоррупционной культуры

Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов коллектива колледжа убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность Колледжа осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности Колледжа;

Внедрение Кодекса педагогической этики;

Ведение целенаправленной работы среди членов коллектива колледжа по обеспечению антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;

Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;

Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов»;

Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на сайте Колледжа.

Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.